



**Invito Sviluppo del capitale umano di eccellenza  
in campo tecnologico / scientifico / economico**

**Luglio 2009**

**LA FONDAZIONE PER IL SUD**

**Invita a presentare proposte di Progetti Esemplari nelle Regioni del Sud Italia**  
che rientrano nelle regioni ammissibili all'obiettivo prioritario 1 come da regolamento CE n. 1260  
del 21 giugno 1999, decisione 1999/502/CE, allegato 1 del 1 luglio 1999 (Basilicata, Calabria,  
Campania, Puglia, Sardegna, Sicilia)



## Sommario

Sezione 1. Lettera d'Invito.....	3
Sezione 2. Contesto, Obiettivi e Ambiti di Intervento.....	4
Sezione 3. Criteri per la partecipazione all'Invito.....	7
▪ <u>Allegato A – Elenco Atenei del Mezzogiorno invitati</u>	
▪ <u>Allegato B – Proposta di Progetto</u>	
▪ <u>Allegato C – Budget</u>	
▪ <u>Allegato D – Autocertificazione antimafia</u>	



## Sezione 1. Lettera d'Invito

Gentili partecipanti,

nell'ottica di perseguire la propria missione di *infrastrutturazione sociale* nelle sei regioni del Mezzogiorno (Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sardegna e Sicilia), la Fondazione per il Sud ("**Fondazione**") continua nella sua azione di sostegno a progetti esemplari e nella promozione di idee, competenze ed energie già presenti sul territorio, che, grazie alle risorse messe a disposizione, possono aggregarsi attorno a interventi efficaci sul piano dello sviluppo del capitale umano, promuovendo forme di collaborazione e di sinergia con le diverse espressioni delle realtà locali.

Nel 2009 l'attenzione della Fondazione si rivolge a tematiche dalla forte connotazione sociale e di grande impulso per un'efficace crescita del territorio, anche in termini di sviluppo del capitale umano di eccellenza.

In particolare, con il presente Invito, la Fondazione sollecita gli Atenei del Meridione a presentare progetti esemplari, insieme ad una pluralità di soggetti attivi e rappresentativi della realtà territoriale del Mezzogiorno, volti a valorizzare il capitale umano presente nelle regioni del Sud Italia che, attraverso una formazione di qualità, può costituire una formidabile occasione di rilancio e sviluppo per il Mezzogiorno. A tal fine la Fondazione metterà a disposizione fino ad un ammontare massimo di 2,5 milioni di euro, in funzione della qualità delle proposte ricevute.

Siamo certi di poter contare anche questa volta sulle significative capacità propositive del territorio in termini di ricchezza di idee, qualità della progettualità ed efficacia delle azioni proposte.

Cordiali saluti,

Il Presidente  
Carlo Alfiero



## Sezione 2. Contesto, Obiettivi e Ambiti di Intervento

### Premessa

La Fondazione per il Sud intende stimolare un processo di infrastrutturazione sociale capace di catalizzare le energie e le risorse di cui il territorio dispone, convogliandole sulle esigenze avvertite come prioritarie dalle comunità del Mezzogiorno. In tal senso la Fondazione si propone di favorire, attraverso la mobilitazione di idee e progettualità e il coinvolgimento diretto dei principali attori del territorio, un percorso di valorizzazione del capitale umano di eccellenza quale elemento indispensabile al rafforzamento di qualsiasi processo di sviluppo locale di ampio respiro.

### 2.1 Contesto

Negli ultimi anni si va sempre più consolidando il fenomeno della emigrazione dalle regioni del Sud di giovani laureati e specializzati verso il nord Italia e verso paesi esteri in cerca di opportunità di lavoro. Ciò è conseguenza di una marcata carenza di opportunità di lavoro qualificato nelle regioni meridionali, che il diffondersi di percorsi formativi di specializzazione, se non opportunamente progettati e indirizzati, rischia addirittura di enfatizzare. Infatti, i giovani più preparati, che frequentano con successo corsi di specializzazione post-laurea, non trovando occasioni di impiego al Sud, sono costretti a cercare opportunità lavorative altrove, generando un forte impatto negativo per il sistema socio-economico del meridione. Paradossalmente, la qualificazione professionale di giovani nel Mezzogiorno, se non opportunamente gestita in termini di inserimento professionale, rischia di produrre effetti controproducenti per il territorio in quanto, indirettamente, spinge alla “fuga dei cervelli” migliori, depauperando il territorio proprio di quelle energie e di quelle potenzialità che potrebbero invece costituire un perno attorno a cui incardinare i percorsi di sviluppo futuri.

A questo fenomeno di carattere generale, si aggiunge la tendenza degli studenti a privilegiare scelte in ambito giuridico e umanistico a discapito di quello scientifico, tecnologico ed economico, che nel lungo periodo potrebbe tradursi in una seria carenza di capitale umano specializzato che costituisce il presupposto strategico per uno sviluppo socio-economico nel Mezzogiorno.

Pertanto, la formazione, che assume nel contesto attuale un ruolo cruciale nel determinare lo sviluppo futuro di un territorio e della sua comunità di riferimento, non può prescindere, nelle regioni del Sud Italia, da azioni mirate e coordinate volte a trattenere in loco i giovani ad alto potenziale.

### 2.2 Obiettivi

Nell’ambito dello Sviluppo del capitale umano di eccellenza, la Fondazione intende sostenere iniziative esemplari che abbiano come obiettivo prioritario il drenaggio della “fuga di cervelli”, attraverso la messa in rete delle migliori risorse ed energie del territorio capaci di offrire risposte efficaci ed occasioni di sviluppo per le giovani generazioni meridionali nel proprio territorio di origine.

Con il presente Invito la Fondazione si propone, attraverso il ruolo guida degli Atenei del Mezzogiorno e il coinvolgimento attivo del tessuto socio-economico locale (Istituzioni, imprese, CCIAA, banche, assicurazioni, istituti di ricerca, associazioni di categoria, sindacati, ecc.), nonché del mondo del volontariato e del terzo settore, di assicurare percorsi integrati di

inserimento lavorativo rivolti a giovani neo-laureati con alto potenziale in settori in cui sia reale la domanda di professionalità qualificate nei territori meridionali.

L'obiettivo è quello di combinare in maniera efficace cinque elementi chiave che, se opportunamente gestiti e coordinati, possono consentire a giovani con alto potenziale di trovare opportunità di lavoro qualificato al Sud: analisi del bisogno, selezione dei giovani, formazione di qualità, percorsi di inserimento, valorizzazione delle eccellenze esistenti. Non si tratta, quindi, di progettare esclusivamente corsi di formazione di qualità, ma, partendo dall'obiettivo finale che consiste nel trattenere i giovani talenti al Sud, di combinare i cinque elementi in maniera innovativa e strategica.

A tal fine, nel presente invito, la Fondazione porrà particolare attenzione, al fine di stimolare iniziative concrete e funzionali all'obiettivo descritto, ai seguenti punti:

- analisi, da parte delle partnership, del fabbisogno locale di professionalità di eccellenza, in modo da favorire una stretta connessione tra formazione e mercato del lavoro del Mezzogiorno;
- processo di selezione dei giovani partecipanti all'offerta formativa, che dovrà essere rigorosa ed efficace e, quindi, in grado di individuare effettivamente i migliori "talenti" residenti nelle Regioni meridionali;
- offerta formativa che dovrà distinguersi per la qualità degli insegnamenti e dei contenuti soprattutto in funzione dei bisogni del territorio emersi dall'analisi descritta al punto precedente;
- meccanismi atti a favorire l'inserimento lavorativo nelle regioni meridionali dei giovani formati;
- percorsi di valorizzazione e consolidamento di esperienze di eccellenza esistenti.

Il conseguimento di tale obiettivo sarà anche frutto della composizione della partnership, che in virtù del proprio radicamento sul territorio e il collegamento con le istituzioni, il mondo accademico e della ricerca, gli operatori economici locali, dovrà essere capace di garantire il successo dell'iniziativa non solo sul piano formativo, ma anche, e soprattutto, in termini di sbocchi occupazionali.

In tale ottica la Fondazione intende favorire un processo di integrazione socio-economico che si inneschi già "a monte", nella fase di formazione delle partnership, attraverso il coinvolgimento di soggetti la cui esperienza e reputazione possa concretamente giovare all'incontro, in relazione alle singole progettualità, tra l'offerta formativa e le reali esigenze del mercato del lavoro locale. A tal fine, e per consentire un'azione di sistema efficace, sarà determinante l'apporto di conoscenze, competenze ed esperienze da parte di soggetti specializzati che possano influire significativamente sul perseguimento degli obiettivi proposti. In tal senso, dovrà essere prevista, all'interno della partnership, la presenza di una organizzazione che, con il ruolo di Garante dei "Talent", cioè di coordinamento e raccordo tra formazione e mercato del lavoro locale, avrà la responsabilità di individuare le strategie migliori da mettere in atto per drenare la fuga di capitale umano di eccellenza dal meridione, assicurandone, pertanto, un'effettiva occupazione.

Il Garante dei "Talent", di concerto con l'Ateneo e con gli altri soggetti della partnership, dovrà apportare soluzioni efficaci ed innovative in termini di *know how*, metodologie di lavoro e strumenti adottati relativi alle principali attività progettuali quali: l'individuazione dei bisogni formativi in funzione delle potenzialità del mercato del lavoro; il collegamento tra il processo formativo e il mercato del lavoro di destinazione del capitale umano; la partecipazione al processo di selezione dei partecipanti ai corsi di formazione; l'orientamento dei contenuti e della metodologia del processo formativo per migliorarne efficacia e spendibilità nel mercato del lavoro; l'orientamento dei partecipanti ai corsi nella fase di *placement*; il sostegno ad eventuali iniziative imprenditoriali laddove si evincano le potenzialità, in tal senso, dei partecipanti ai corsi; la messa in rete di tutte le iniziative



esemplari finanziate con il presente Invito, al fine di condividere esperienze e soluzioni innovative in relazione allo sviluppo del capitale umano.

Costituirà elemento di valutazione, nella composizione delle partnership, la partecipazione di soggetti espressione del mondo del volontariato e del terzo settore.

### 2.3 Ambito di intervento

L'ambito di intervento del presente Invito è quello dello sviluppo del capitale umano di eccellenza *nel campo tecnologico / scientifico / economico*, volto alla realizzazione di interventi fortemente innovativi e dal significativo impatto.

In particolare, la Fondazione sosterrà iniziative esemplari che focalizzino la propria attenzione su tematiche dalla forte valenza innovativa e volte a valorizzare le risorse presenti sul territorio o a soddisfare particolari bisogni locali, quali, a titolo puramente esemplificativo: l'impiego di nuove tecnologie nelle fonti di energia rinnovabili e alternative, interventi di salvaguardia e miglioramento distributivo delle risorse idriche, l'utilizzo di tecnologie più avanzate in settori come la zootecnia e l'agroalimentare, lo studio e la realizzazione di forme di turismo eco-sostenibili, la realizzazione di interventi a tutela della salute pubblica e di miglioramento della qualità della vita, ecc.. In quest'ottica, la Fondazione intende sostenere interventi tesi a formare, nel campo tecnologico, scientifico ed economico, il capitale umano di eccellenza, valorizzando i giovani neo-laureati ad alto potenziale residenti nei territori meridionali per una ricaduta socio-economica positiva sul territorio.

### Sezione 3. Criteri per la partecipazione all'Invito

L'Invito si indirizza esclusivamente a partnership intese come accordi tra almeno tre o più soggetti (“**Soggetti della Partnership**”) che assumano un ruolo attivo nella co-progettazione e nell'implementazione del progetto.

In particolare, ogni partnership prevede la presenza di un soggetto (“**Soggetto Responsabile**”) che coordina i rapporti tra i diversi Soggetti della Partnership<sup>1</sup> con la Fondazione anche in termini di rendicontazione. Gli Atenei del Mezzogiorno elencati nell'Allegato A sono gli unici soggetti legittimati a ricoprire il ruolo di Soggetto Responsabile.

#### 3.1 Condizioni di ammissibilità della Partnership

La partnership deve essere costituita da almeno tre soggetti di cui:

3.1.1 Il Soggetto Responsabile, unico soggetto legittimato a presentare Proposte di Progetto. Possono presentare fino ad un massimo di due Proposte di Progetto, in qualità di Soggetto Responsabile, ed eventualmente accedere ai finanziamenti della Fondazione, tutti gli Atenei elencati nell'Allegato A dell'Invito.

Le Proposte di Progetto pervenute dovranno essere opportunamente firmate dal Rettore dell'Ateneo proponente.

Nel caso di presentazione di un numero di Proposte di Progetto superiore a due, da parte di uno stesso Soggetto Responsabile, queste verranno tutte considerate inammissibili.

3.1.2 Il Garante dei “Talenti” (come descritto al punto 2.2), organizzazione con una competenza specifica, consolidata e comprovata nell'ambito di intervento e attorno alla quale si sviluppa l'intervento progettuale. Il Garante dei “Talenti” potrà appartenere al mondo del volontariato e/o del terzo settore, delle istituzioni, della ricerca o a quello economico e dovrà essere stato costituito prima del 1° ottobre 2005 in forma di atto pubblico oppure di scrittura privata autenticata o registrata.

3.1.3 Almeno un terzo Soggetto della Partnership, che potrà appartenere al mondo del volontariato e/o del terzo settore, delle istituzioni, della ricerca o a quello economico.

L'eventuale partecipazione di soggetti “profit” in qualità di Soggetti della Partnership, dovrà essere ispirata non alla ricerca del profitto, ma all'apporto di competenze e risorse finalizzate alla crescita e allo sviluppo del territorio e della società locale.

La Fondazione è in ogni caso dotata di assoluta discrezionalità nella valutazione in ordine alla sussistenza e/o alla rilevanza dei requisiti di ammissibilità e non ammissibilità di cui ai paragrafi 3.1.1, 3.1.2 e 3.1.3.

#### 3.2 Condizioni di ammissibilità delle Proposte di Progetto

3.2.1 Sono considerate ammissibili tutte le Proposte di Progetto che:

- a) siano inviate alla Fondazione entro la data di scadenza del 16 ottobre 2009 (fa fede il timbro postale). Le Proposte di Progetto, inviate entro la data del 16 ottobre 2009, ma pervenute presso gli uffici della Fondazione oltre 30 giorni dalla suddetta data di scadenza, non saranno considerate ammissibili;

---

<sup>1</sup> Ai fini della soggettività giuridica, ciò che rileva è il Codice Fiscale o la Partita IVA.

- b) contengano l'allegato B (Proposta di Progetto), debitamente compilato in tutte le sue parti, e tutti gli allegati ivi previsti;
- c) in particolare, siano accompagnate dalla dichiarazione di cui al punto 4. dell'Allegato B;
- d) perseguano le finalità del presente Invito come definito ai punti 2.2 e 2.3;
- e) non generino impatti ambientali negativi, cioè garantiscano il rispetto del patrimonio naturale, ambientale e culturale;
- f) richiedano un contributo alla Fondazione non inferiore a 200.000,00 euro e non superiore a 500.000,00;
- g) siano presentate da partnership costituite così come previsto al punto 3.1 e relativi sottoparagrafi;
- h) prevedano la realizzazione dell'intervento nei territori di una o più regioni del Sud Italia che rientrano nelle regioni ammissibili all'obiettivo prioritario 1 come da regolamento CE n. 1260 del 21 giugno 1999, decisione 1999/502/CE allegato 1 del 1 luglio 1999 (Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sardegna, Sicilia);
- i) prevedano una quota di co-finanziamento pari ad almeno il 20% del costo complessivo del progetto, così dettagliato:
  - almeno il 5% del costo complessivo del progetto composto da risorse finanziarie;
  - la parte restante, sino a concorrere ad almeno il 20% del costo complessivo del progetto, composto da risorse finanziarie e/o dalla valorizzazione delle risorse di volontariato;
- j) non siano finalizzate esclusivamente ad attività di studio e ricerca disgiunte dai percorsi formativi proposti;
- k) prevedano una durata complessiva del progetto, inclusivo di tutte le attività (comprese quindi anche di progettazione e coordinamento non direttamente inerenti alla formazione), non inferiore a 18 mesi e non superiore a 24 mesi.

### 3.2.2 Saranno non ammissibili tutte le Proposte di Progetto che:

- l) non rispettino una o più delle condizioni di ammissibilità di cui al punto 3.2.1;
- m) richiedano contributi per il finanziamento di attività di uno qualsiasi dei Soggetti della Partnership (ivi incluso il Soggetto Responsabile) non strettamente connesse alla realizzazione del progetto, quali ad esempio contributi per la gestione ordinaria delle attività usualmente svolte da uno qualsiasi dei Soggetti della Partnership (ivi incluso il Soggetto Responsabile);
- n) richiedano contributi finalizzati all'acquisto o alla costruzione/ristrutturazione di infrastrutture fisiche immobiliari.

### 3.2.3 La Fondazione è in ogni caso dotata di assoluta discrezionalità nella valutazione in ordine alla sussistenza e/o alla rilevanza dei requisiti di ammissibilità e non ammissibilità di cui ai paragrafi 3.2.1 e 3.2.2.

## 3.3 Criteria per la valutazione

La Fondazione, nel processo di analisi ed esame delle Proposte di Progetto ricevute e, quindi, di assegnazione dei contributi, ferma restando la propria assoluta discrezionalità al riguardo e senza peraltro che la stessa possa ritenersi obbligata in tal senso, farà riferimento ai criteri di valutazione di seguito elencati.



Verranno valutati positivamente, ai fini dell'eventuale assegnazione del contributo, i progetti che, nel pieno rispetto dei requisiti previsti dal presente invito:

- a) dimostrino un'ottima comprensione del fabbisogno del capitale umano di eccellenza da parte del territorio;
- b) prevedano un processo di selezione teso ad individuare i migliori giovani neo-laureati presenti nelle regioni del Sud Italia da inserire nel percorso formativo;
- c) propongano modalità di intervento efficaci e innovative in relazione alla qualità e ai contenuti dell'offerta formativa, soprattutto in funzione dei bisogni del territorio;
- d) adottino misure tese a favorire un reale ed effettivo inserimento del capitale umano di eccellenza formato nel mercato del lavoro del Mezzogiorno;
- e) coinvolgano competenze e professionalità adeguate alla realizzazione degli interventi, con particolare riferimento all'esperienza del Garante dei "Talenti";
- f) dimostrino una coerenza complessiva tra obiettivi, strategia di intervento, risorse previste e tempi di realizzazione;
- g) identifichino in maniera chiara i risultati che intendono perseguire e le relative modalità di monitoraggio e valutazione di impatto;
- h) coinvolgano soggetti che garantiscono assoluta trasparenza e affidabilità gestionali, finanziarie ed etiche, in particolare con riferimento al Garante dei "Talenti";
- i) favoriscano lo sviluppo di reti relazionali tra una molteplicità di soggetti, anche internazionali, la partecipazione attiva di enti del volontariato e del terzo settore e la loro collaborazione con il mondo dell'università e del profit;
- j) prevedano una partecipazione equilibrata da parte di tutti i Soggetti della Partnership in coerenza con i ruoli ricoperti e il budget ipotizzato;
- k) prevedano l'apporto di altre risorse oltre quanto previsto nelle condizioni di ammissibilità (punto 3.2.1, lettera i);
- l) assicurino un efficiente utilizzo delle risorse nel raggiungimento dei risultati;
- m) favoriscano la continuità delle azioni e la loro replicabilità nel tempo e nello spazio.

### 3.4 Modalità di finanziamento

Di norma, il contributo della Fondazione verrà erogato al Soggetto Responsabile in tre diversi momenti:

- a) anticipo (pari al 30% del contributo assegnato dalla Fondazione);
- b) acconto, sulla base delle spese effettivamente sostenute e quietanzate, non superiore al 35% del contributo assegnato dalla Fondazione;
- c) saldo, sulla base delle spese effettivamente sostenute e quietanzate.

### 3.5 Modalità di presentazione delle Proposte di Progetto

Le Proposte di Progetto, corredate di tutta la documentazione richiesta, devono essere inviate in busta chiusa (recante l'indicazione "Invito Sviluppo del capitale umano di eccellenza in campo tecnologico / scientifico / economico 2009") ed essere indirizzate a "Fondazione per il Sud – Attività Istituzionali, Corso Vittorio Emanuele II, 184 – 00186 Roma", entro i termini sopra indicati.

### 3.6 Esito della selezione e norme generali

I proponenti dovranno accettare, mediante la sottoscrizione della dichiarazione di cui al punto 4. dell'Allegato B, tutte le condizioni previste dal presente invito e dai suoi allegati, nonché l'insindacabile e inappellabile decisione della Fondazione. In fase di valutazione, la



Fondazione si riserva la possibilità di effettuare verifiche e incontri di approfondimento e/o richiedere chiarimenti al Soggetto Responsabile e/o ai Soggetti della Partnership.

Nel caso in cui un progetto venga selezionato, la Fondazione ne darà comunicazione solamente al Soggetto Responsabile mediante invio di apposita comunicazione di assegnazione del contributo riportante, fra l'altro, le condizioni sottostanti l'erogazione. La lista dei progetti selezionati verrà pubblicata sul sito della Fondazione.

La Fondazione potrà in qualsiasi momento richiedere al Soggetto Responsabile (e/o ai Soggetti della Partnership) un confronto sul budget e sugli indicatori più consoni per lo specifico progetto.

L'esecuzione del progetto dovrà avere inizio entro 120 giorni dalla comunicazione di assegnazione del contributo. La Fondazione si riserva di revocare l'assegnazione del contributo qualora si verificano inadempienze gravi da parte dei Soggetti della Partnership (ivi incluso il Soggetto Responsabile) e, se del caso, potrà richiedere la restituzione delle somme precedentemente erogate. Il Soggetto Responsabile sarà in tal caso tenuto all'immediata restituzione di quanto eventualmente già erogato.

La comunicazione con cui si assegna il contributo potrà inoltre contemplare alcune inadempienze considerate gravi ai fini del presente paragrafo.

### 3.7 Rendicontazione e verifica

Il Soggetto Responsabile si farà carico della rendicontazione dell'intero progetto.

Le modalità specifiche di rendicontazione e di verifica della stessa saranno esplicitate dalla Fondazione in sede di assegnazione del contributo.

Il Soggetto Responsabile prende atto, mediante la sottoscrizione della dichiarazione di cui al punto 4. dell'Allegato B, del fatto che le verifiche che la Fondazione effettuerà rispetto alla documentazione di rendicontazione potranno comportare una riduzione dell'importo finanziato originariamente.

### 3.8 Contatti

Per ulteriori chiarimenti, si prega di scrivere al seguente indirizzo email: [iniziative@fondazioneperilsud.it](mailto:iniziative@fondazioneperilsud.it). Laddove le risposte fornite siano di interesse generale, potranno venir pubblicate nell'area FAQ (Domande Frequenti) nel sito della Fondazione ([www.fondazioneperilsud.it](http://www.fondazioneperilsud.it)).