

FONDAZIONE PER IL SUD

«Tanti dipendenti comunali in possesso del diploma»

Fondazione per il Sud ha effettuato uno studio in cui vengono presentati anche alcuni possibili indicatori di 'qualità' del personale: la sua suddivisione per titolo di studio, per età, per inquadramento professionale. Si scopre così ad esempio che a Palermo e Catania la percentuale di dipendenti laureati è meno della metà della media nazionale, che a Catania solo 3 di-

pendenti comunali su 100 hanno meno di 50 anni e che ancora a Catania, ma anche a Siracusa e a Lamezia Terme, la percentuale di dipendenti con qualifiche dirigenziali è particolarmente bassa. Queste informazioni elementari sono combinate in un indice sintetico allo scopo di indicare il "grado di difficoltà" delle amministrazioni comunali a far fronte

alle proprie responsabilità, per una insufficiente dotazione, quantitativa e qualitativa, di personale.

L'indice conferma che, con qualche eccezione (Carpi e Imola in Emilia, Guidonia, Aprilia e Latina nel Lazio), tali difficoltà sono molto maggiori in alcune amministrazioni del Mezzogiorno e tra questi comuni c'è anche Gela. ●

